

Summary Audit Report

Current Producer İPEKNUR TEKSTİL TURZ. İNS SAN. VE TİC. LTD. STI. DTID: 337571 Audit ID: 193073

- Current Audit Cover Page, General Information, Data Evidence, Fair Remuneration Scan, Young Workers Data, Grievance Mechanism, Supply Chain Stakeholders, Interviews Evidence, Main auditee, Findings Report, Attached Documents, Performance Report, Audit Summary Report, Audit Impact Report.

Main Auditee Information

Table with 4 columns: Name of producer, DBID number, Audit ID, Address, Province, Country, Management Representative, Contact person, Industry Type, Product Type. Values include İPEKNUR TEKSTİL TURZ. İNS SAN. VE TİC. LTD. STI., 337571, 193073, Pamukkale Mah Merkezefendi Cad No:4 Pamukkale Denizli, Denizli, Turkey, Mr Musa Karaca (Marketing Manager), Mr Musa Karaca, Textiles, clothing, leather, Outwear garments for both genders.

Audit Details

Table with 2 columns: Audit Range, Audit Scope, Audit Environment, Audit Announcement, Random Unannounced Check (RUC), Audit extent, Audit interferences, Overall rating, Need of follow-up. Values include Full Audit, Main Auditee, Industrial, Fully-Announced, No, none, A.

Rating per Performance Area (PA)

Table with 13 columns: PA 1 to PA 13. Values: B, A, A, A, A, A, A, A, A, A, A, A, A.

Executive summary of audit report

Audited facility was established in 1998 as a manufacturer of knitted outer wear. The working processes are cutting, sewing, quality control, ironing and packing. The total closed area occupied by the company are about 2500 square meters. 1 building with 2 floors was occupied by the company. The layouts of floors are below;

Ratings Summary

Table with 2 columns: Auditee's background information. Fields include Auditee's name, Local Name, Address, Province, City, Region, Country, GPS coordinates, Sector, Industry, If other, please specify, Product Group, If other, please specify, Product Type.

Auditee's employment structure at the time of the audit

Table with 2 columns: Total number of workers, Total number of workers in the production unit to be monitored. Sub-tables for Male and Female workers showing Permanent, Temporary, In management positions, Apprentices, On probation, With disabilities, Migrants, etc.

Finding Report

Performance Area 1 : Social Management System and Cascade Effect

Full Audit [Audit Id - 193073] Audit Date: 21/09/2020 PA Score: B Deadline date: 21/09/2021

GOOD PRACTICES:

AREAS OF IMPROVEMENT:

Organizational chart and reporting line was determined in the factory. It was noted that related procedures for particularly for hiring, using recruitment agencies, subcontracting, dealing with grievances, training workers, promoting ethical behavior, following up on BSCI Remediation Plans was established in the factory. They have implemented a very detailed social management system manual including all principles of BSCI Code of Conduct 2014.

1.1 - The factory has detailed social policies and procedures in place, however they did not set up effective management systems to avoid non-conformities noted on PA2, PA12. Fabrikada detaylı sosyal politika ve prosedürler olmasına rağmen PA1,PA2,PA7,PA12 alanlarında ayrı ayrı unvanusuzluk engellemeye yönelik etkili bir yönetim sistemine sahip değildir.

Remarks from Auditee:

Performance Area 2 : Workers Involvement and Protection

Full Audit [Audit Id - 193073] Audit Date: 21/09/2020 PA Score: A Deadline date:

GOOD PRACTICES:

AREAS OF IMPROVEMENT:

Satisfactory evidence has showed that there are freely-elected worker representative, who meet the management once a month. It has been noted that the auditee has an effective grievance mechanism; the mechanism consists of using suggestion boxes, worker representation, and an open door policy. All these processes are documented and integrated into worker trainings.

2.4 - Based on satisfactory evidence, the main auditee does not respect this principle because; employees (managers, administrators, human resources employees, worker representatives and health and safety employees) given training about BSCI Code however these workers' awareness of training was not effective. BSCI requirements. Etiler edilen yetileri deililerle göre, çalışanlar (müdürler, yöneticiler, insan kaynakları, işçi temsilcileri ve işç personelleri) BSCI gereklilikleri ile ilgili eğitim kayıtlarını mevcut olması ancak bu çalışanların verdilen eğitim ile alakalı net bir efektif farkındalarının olmaması sebebiyle, denetlenen firma ilgili prensibi kısmen karşılayamamaktadır. (BSCI principle)

Remarks from Auditee:

Performance Area 3 : The rights of Freedom of Association and Collective Bargaining

Full Audit [Audit Id - 193073] Audit Date: 21/09/2020 PA Score: A Deadline date:

GOOD PRACTICES:

AREAS OF IMPROVEMENT:

The overall observation shows that the auditee fulfills the requirements of this principle. There is no union was established in the factory. However employees are free to join any union or association and management does not interfere or restrict workers choice of joining or forming any union or association. Based on, management and employee interviews, in the factory, The factory had a policy to protect the rights of Freedom of Association and Collective Bargaining.

Yapılan genel değerlendirme sonrasında fabrikanın bu gereksinimi tam olarak karşılama olduğu gözlenmiştir. Fabrikada sendika bulunmamaktadır.Ancak çalışanlar yönetimin herhangi bir müdahale olmaksızın sendikaya üye olmağa özgürdürler. Fabrikada çalışanların sendikalaşabilmeleri ve toplu görüşme hakları korumak için politikaları bulunmaktadır.

Remarks from Auditee:

Performance Area 4 : No Discrimination

Full Audit [Audit Id - 193073] Audit Date: 21/09/2020 PA Score: A Deadline date:

GOOD PRACTICES:

AREAS OF IMPROVEMENT:

The overall observation shows that the auditee fulfills the requirements of this principle. The factory has established written social procedures including anti-discrimination. Employees have been well trained on the procedures and there was no discrimination in hiring, compensation, access to training, promotion, termination or retirement based on race, caste, national origin, religion, age, disability, gender, marital status, sexual orientation, union membership or political affiliation. No discrimination in any aspect according to interviews.

Yapılan genel değerlendirme sonrasında fabrikanın bu gereksinimi tam olarak karşılama olduğu gözlenmiştir. Fabrikada oluşturulmuş olan sosyal yönetim sistemi prosedürlerini ayrıntılı karşı politikayda kapsamaktadır ve çalışanlara bu konu hakkında detaylı bir eğitim verilmiştir. Buna ek olarak fabrikada işe alımarda, ödemelerde, eğitim haklarında, işten çıkarmalarda ya da emeklilik haklarında din, dil, ırk, yaş, cinsiyet, engellilik durumu, evlilik durumu, sendika üyeliği ve ya politik görüşü gibi sebeplerden dolayı ayrımcılık yapılmadı gözülmüştür. Yapılan işçi görüşmelerinde firmada herhangi bir ayrımcılık olmadığı doğrulanmıştır.

Remarks from Auditee:

Performance Area 5 : Fair Remuneration

Full Audit [Audit Id - 193073] Audit Date: 21/09/2020 PA Score: A Deadline date:

GOOD PRACTICES:

AREAS OF IMPROVEMENT:

Monthly wages were paid at latest on first week of each month through bank transfer. All wages paid on-time and wage calculation was correctly done in the factory. All employees received payslips as a confirmation of wage receipt. All employees have been provided with legally required rights: annual leave, sickleave, overtime wages, karntarım benefits. At least the minimum monthly wage provided to all employees.

Çalışanlara aylık ücretleri her ayın ilk haftasında banka yoluyla yapılmaktadır. Masgilar zamanında yapılmakta olup, ücret hesaplama doğru olarak yapılmaktadır. Çalışanlara aylık ücreti açıklanan maas bordroları verilmektedir. Tüm çalışanlara yaşa hakları: Yülık izni, hastalık izni, fazla mesai ödemeleri, emeklilik hakları eksiksiz karşılanmaktadır. Tüm çalışanlar en az asgari ücret almaktadırlar.

Remarks from Auditee:

Performance Area 6 : Decent Working Hours

Full Audit [Audit Id - 193073] Audit Date: 21/09/2020 PA Score: A Deadline date:

GOOD PRACTICES:

AREAS OF IMPROVEMENT:

Working hours clearly defined on employees contract. Contracted working hour is 45 hours per week. All employees aware of the legal limits of working hours, working hours were documented and integrated into worker trainings.

Working hours clearly defined on employees contract. Contracted working hour is 45 hours per week. All employees aware of the legal limits of working hours, working hours were documented and integrated into worker trainings.

Remarks from Auditee:

Performance Area 7 : Occupational Health and Safety

Full Audit [Audit Id - 193073] Audit Date: 21/09/2020 PA Score: A Deadline date: 21/09/2021

GOOD PRACTICES:

AREAS OF IMPROVEMENT:

There was adequate H&S specialist and fire extinguishers and fire hydrants in the factory. Fire extinguishers were checked periodically. Evacuation plan was posted. There were adequate number of fire extinguishers and fire extinguishers and fire hydrants in the factory. Fire extinguishers were checked periodically. Evacuation plan was posted.

Sözleşmeli bir H & S uzmanı ve bir meslek doktoru mevcuttur. Tüm çıkış kapıları ve koridorları açıkça işaretlenmiş ve engellenmemiştir. Kaçış planı uygulanmıştır. Yeteri sayıda yangın söndürme tüpü ve yangın hortumları mevcuttur. Yangın söndürücüler periyodik olarak kontrol edilmektedir. Yangın alarm butonları mevcuttur .Tatiliye tabiri yapılmıştır. Kimyasal kullanım için PPE ve gürültülü alanlar için kulak tıkacı mevcuttur. Elektrik topaklama veya günceller, Elektrik panolarına yalıtım örtüsü sağlanmıştır. Kompresörlerin inceleme raporu günceldir. Yeteri sayıda ilk yardım çantası vardır. ISG eğitim kayıtları düzenli tutulmaktadır. Yeteri sayıda ilk yardım çantası vardır. ISG eğitim kayıtları düzenli tutulmaktadır. Yeteri sayıda ilk yardım çantası vardır. ISG eğitim kayıtları düzenli tutulmaktadır.

7.1 - The auditee should be in observance of the occupational health and safety regulations applicable for its activities. Finding: It was noted that the facility generally follow the applicable regulations on OHS, however some gaps were noted under PA 7, (BSCI principle)

7.1.1 - It was noted that there was no approved inspection report from the Fire Department.(According to Business Opening and Operating License Regulation, Article 5-g) Fabrikada iftaya onaylı iftaya raporu mevcut değildir. (Ticari Açılış ve İşletme Ruhsat Yönetmeliğine göre, Madde 5-g)

Remarks from Auditee:

Performance Area 8 : No Child Labour

Full Audit [Audit Id - 193073] Audit Date: 21/09/2020 PA Score: A Deadline date:

GOOD PRACTICES:

AREAS OF IMPROVEMENT:

Factory verified the age proof documents and retains copies of these documents on appointment. Auditor verified workers' personnel files where workers have job application, copies of age documentation, contract based on listed terms and conditions signed by parties, educational certificate, etc. and found maintained in all of cases. According to the age documentation of the employees a child labor was found and worker's testimonial support documentary evidence of compliance. The youngest worker in the factory was 20 years old. The factory develop policies and procedures for remediation in case child labour occurs.

Fabrikada yaş doğrulanması için dokümanları ve kopyalarını tutmaktadır.Denetici iş basını formlarını,yaş doğrulama için dokümanları, tüm taraflar tarafından imzalı iş sözleşmelerini ve eğitim belgelerini örneklerle alınan çalışanların özlük dosyalarından doğrulanmıştır.Bu belgelere göre firmada çocuk işçiliği bulunmamaktadır.Fabrikada en genç çalışan 20 yaşındadır.İşletmede çocuk bulunmasına karşı alınması gereken önlemleri içeren bir prosedür bulunmaktadır.

Remarks from Auditee:

Performance Area 9 : Special protection for young workers

Full Audit [Audit Id - 193073] Audit Date: 21/09/2020 PA Score: A Deadline date:

GOOD PRACTICES:

AREAS OF IMPROVEMENT:

The factory management comply with this principle by ensuring that young employees are protected from any inconvenient conditions for their health and safety, moral values and development, without regard to the expectations set forth in these rules. Since the place of recruitment of young employees is not intended to affect factory management work, health or development; the fact that working hours do not affect education at school, participation in professional adjustment processes approved by the competent authorities, or capacity to benefit from training programs. The factory attaches great importance to ensuring access to effective grievance mechanism and to the Occupational Health and Safety education systems and programs of young workers in particular. Have created the necessary mechanisms to identify and mitigate any health and safety risk.

Fabrika yönetimi bu kurullar çerçevesinde belirlenmiş beklentiler göz ardı edilmeksizin, genç çalışanların işe alındığı yerler, çalışan, güvenlikleri, ahlakı degerleri ve gelişimleri için gerekli olan konuları konuşmasını sağlayarak bu ilkeye ulaşmaktadır.Genç çalışanların işe alındığı yerler, çalışan, güvenlikleri, ahlakı degerleri ve gelişimleri için gerekli olan konuları konuşmasını sağlayarak bu ilkeye ulaşmaktadır.

Remarks from Auditee:

Performance Area 10 : No Precarious Employment

Full Audit [Audit Id - 193073] Audit Date: 21/09/2020 PA Score: A Deadline date:

GOOD PRACTICES:

AREAS OF IMPROVEMENT:

All workers have employment contracts. A copy of contract is given to all workers. All workers are subjected to social security agency. This performance area. Tüm çalışanların iş sözleşmeleri vardır. Sözleşmenin bir kopyası işçilere verilmektedir Tüm çalışanlar sosyal güvenlik kurumuna kayıttır. Tesis bu performans alanına uygundur.

Remarks from Auditee:

Performance Area 11 : No Bonded Labour

Full Audit [Audit Id - 193073] Audit Date: 21/09/2020 PA Score: A Deadline date:

GOOD PRACTICES:

AREAS OF IMPROVEMENT:

Factory has anti-forced labour policy. There is no evidence of any kind of forced labor. There is a written disciplinary procedure, it is communicated to workers. Tesisde zorla çalıştırma karışi politika mevcuttur. Herhangi bir zorla çalıştırma ibaresi yoktur. Yazılı bir disiplin prosedürü mevcuttur, çalışanlara anlatılmıştır.

Remarks from Auditee:

Performance Area 12 : Protection of the Environment

Full Audit [Audit Id - 193073] Audit Date: 21/09/2020 PA Score: A Deadline date: 21/03/2021

GOOD PRACTICES:

AREAS OF IMPROVEMENT:

Facility management had been taken the necessary measures to avoid environmental degradation, facility assess significant environmental impact of operations and establish effective policies and procedures that reflect their environmental responsibility. They had been implemented adequate measures to prevent or minimize adverse effects on the community, natural resources and the overall environment.Environmental Permit was provided.EIA report was provided. Factory created satisfied environmental procedures. Although Facility management conducted environmental risk analysis.

Fabrika yönetimi çevreye zarar vermemek adına gerekli tedbirleri almaktadır. Fabrika faaliyetlerinin çevreye verdiği kayda değer etkileri değerlendirilmektedir ve çevreye karşı sorumluluklarını yansıtan etkin politika ve prosedürler oluşturmıştır. Toplum, doğal kaynaklar ve genel çevre üzerindeki olumsuz etkileri engellemek ya da en aza indirmek adına uygun tedbirlerin alınmasını sağlamışlardır.Çevre izni sağlanmıştır. Çevresel etki değerlendirme raporu oluşturulmuştur. Fabrika çevre prosedürlerini oluşturmıştır.Ayrıyeten çevresel risk analizi yapılmıştır.

12.3 - Based on satisfactory evidence sewer connection permit is not available in the company.(Water pollution regulation Article 45) Etiler edilen yeteri deililerle göre ; kanalizasyon bağlantı izni firmada mevcut değildir. (Su kirliliği yönetmeliği Madde 45)

Remarks from Auditee:

Performance Area 13 : Ethical Business Behaviour

Full Audit [Audit Id - 193073] Audit Date: 21/09/2020 PA Score: A Deadline date:

GOOD PRACTICES:

AREAS OF IMPROVEMENT:

Facility has policies on anti-bribery, anti-corruption and anti-embezzlement. Accurate information is kept about the facility operations. All the necessary information is provided. Tesisin rüşyette mücadele, yolsuzluk kısıtla mücadele politikaları vardır. Tesis operasyonları hakkında doğru bilgiler tutulmaktadır. Gereklki tüm bilgiler sağlanmıştır.

Remarks from Auditee:

Summary

Table with 14 columns: Audit Type, Date, Audit ID, PA1 to PA13, Overall Rating. Values include Full Audit, 21/09/2020, 193073, B, A, A, A, A, A, A, A, A, A, A, A, A.

Producer Photos

